



Nuestro Código de Conducta
para todas las personas que
trabajan para y con Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Versión 01/01-2025

Compliance

Documentación de especificaciones enlazada para este PDF:

CCI_CC_Fronius_Code_of_Conduct_General (ES), Versión 2 (01/25)

Este documento se aplica a toda la empresa Fronius.

Fronius se reserva todos los derechos, en particular el derecho de reproducción, distribución y traducción. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta obra, así como su almacenamiento, procesamiento, copia o distribución mediante sistemas electrónicos, sin la autorización por escrito de Fronius. Debe tenerse en cuenta que, a pesar de una cuidadosa edición, toda la información contenida en este documento se proporciona sin garantía y se excluye cualquier responsabilidad por parte del autor o de Fronius.

Índice

1	Valores que perduran durante generaciones	5
2	A quién se aplica el presente Código de Conducta	6
3	Conformidad a la ley e integridad	7
4	La importancia de las personas	8
5	Contra la corrupción y el blanqueo de dinero	9
6	Cuidado con propiedad y datos.	10
7	Conducta equitativa en materia de competencia	11
8	Precisión en las colaboraciones.....	12
9	Abiertos y consecuentes	13

1 Valores que perduran durante generaciones

El Código de Conducta de Fronius contiene normas vinculantes para todas las personas que trabajan para y con Fronius, desde los empleados hasta los socios comerciales de toda la empresa Fronius. Independientemente del cargo, departamento o ubicación, nos comprometemos a cumplir estas normas en todo el mundo para promover un comportamiento correcto y responsable. De esta manera, ofrecemos un punto de referencia de aplicación general para las decisiones profesionales en consonancia con nuestros valores y principios.

Nuestros empleados son una parte esencial del éxito de la empresa, son la razón de la confianza depositada en nosotros y de nuestra reputación. Además de este Código de Conducta, nuestra «Política de Compliance de Fronius» sirve de guía y base para la toma de decisiones y el comportamiento conforme a la Compliance en la vida laboral cotidiana: Contiene normas vinculantes y ofrece ejemplos de casos concretos.

Nuestros valores corporativos fundamentales, Comunidad, Innovación y Creatividad, Sostenibilidad, Conciencia de Calidad y Rentabilidad, nos orientan y están en el centro de nuestra actividad diaria. El cumplimiento de la ley y el comportamiento ético en las decisiones empresariales son una prioridad para nosotros y parte de nuestro éxito. No hacemos concesiones en lo que respecta a la ley y la ética, y definimos principios claros en la vida empresarial.

También esperamos que nuestros socios comerciales actúen de acuerdo con nuestros valores Fronius, las leyes aplicables y las normas éticas. Por ello, hemos resumido nuestros principios para trabajar juntos con integridad y responsabilidad en un especial «Código de Conducta para nuestros socios comerciales de Fronius».

A la hora de interpretar las normas del Código de Conducta, cada cual debe guiarse por su propio criterio y examinar críticamente si una actuación concreta es ética o moralmente cuestionable o puede dar lugar a críticas. Como parte de nuestros valores Fronius, esto también implica la cortesía, el sentido común y la adecuación. En caso de dudas o preguntas, nuestros directivos y nuestro equipo de Legal Compliance están siempre a disposición para ofrecer asesoramiento y apoyo.

Le agradecemos su compromiso y dedicación a nuestros valores. Juntos continuaremos el éxito de Fronius.

Somos nosotros. Somos Fronius.

2 A quién se aplica el presente Código de Conducta

Hemos resumido las normas vinculantes en este Código de Conducta y esperamos que todos los que trabajan para y con Fronius las cumplan.

Esto incluye, por tanto, a todos los colaboradores, independientemente del tipo de empleo (empleados y empleadas, trabajadores y trabajadoras, aprendices, personal en prácticas, personal de leasing) y su posición en la empresa. Nuestros directivos desempeñan aquí una función ejemplar.

Actuar con responsabilidad e integridad en todo momento nos beneficia a todos. Rechazamos terminantemente cualquier abuso del propio cargo en beneficio propio o la tolerancia de comportamientos que no se ajusten al presente Código de Conducta.

También esperamos que nuestros socios comerciales actúen de acuerdo con este Código, en cumplimiento de la ley y con integridad a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

En cada uno de los países en los que operamos pueden aplicarse normas más estrictas que las que aquí estandarizamos. El principio es que siempre debe aplicarse la normativa más estricta.

Todas las personas que trabajan para Fronius están obligadas a cumplir las leyes aplicables y nuestros principios y directrices internos.

3 Conformidad a la ley e integridad

Fronius se responsabiliza del impacto de sus decisiones y actividades en la sociedad, la economía y el medio ambiente. La honradez y la integridad son la base de nuestras acciones.

La integridad de todas y cada una de las personas es esencial para mantener la confianza de nuestros socios comerciales y otras partes interesadas.

Por ello, nos comprometemos plenamente a cumplir la legislación aplicable y nuestras normas internas.

Es la base de todas las actividades y decisiones empresariales.

Además, todas y cada una de las personas están obligadas a informarse sobre las innovaciones y la normativa aplicable en su propio ámbito

Para nosotros es de rigor que todas las personas que actúen en nombre de Fronius cumplan las leyes aplicables y las normas internas.

4 La importancia de las personas

Para nosotros, como empresa familiar, las personas son lo más importante. **La comunidad y el trabajo en equipo** son valores fundamentales en Fronius y factores clave del éxito de nuestra organización. Cada persona es única y valiosa y tiene derecho a ser tratada con respeto y dignidad. Nuestra cooperación se caracteriza por la tolerancia y el aprecio mutuos. Esto refuerza la comunidad y la lealtad a nuestra empresa.

Condenamos cualquier forma de discriminación, intimidación o acoso sexual. En Fronius, vemos la diversidad como una oportunidad y promovemos las diferentes perspectivas, experiencias y habilidades de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras. Tratamos a todos por igual, independientemente de su sexo, edad, origen, religión, identidad sexual o diferentes características o capacidades mentales o físicas. Mostramos consideración por nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras con necesidades especiales.

La salud y la seguridad de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras son especialmente importantes para nosotros. Por eso, en todas nuestras instalaciones operativas se aplican las normas de seguridad más estrictas. Deben respetarse en todo momento todas las normas de seguridad laboral.

Nos consideramos un empleador justo. Fronius concede gran importancia al **respeto de los derechos humanos** y a su **compromiso con la Carta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las normas laborales fundamentales de la OIT**. Nos comprometemos a garantizar unas condiciones de trabajo adecuadas y seguras, a pagar salarios apropiados y a respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Las prácticas laborales injustas, explotadoras y abusivas, así como el trabajo infantil y forzado, están prohibidas tanto dentro de nuestra organización como a lo largo de nuestra cadena de suministro y son inaceptables para Fronius.

Nos tratamos con respeto y aprecio y promovemos un entorno de trabajo seguro y saludable.

5 Contra la corrupción y el blanqueo de dinero

Rechazamos toda forma de corrupción y no toleramos el soborno. Dar o aceptar regalos de cualquier tipo vinculados a obligaciones o expectativas nos es ajeno y no se aceptará.

Incluso la apariencia de un comportamiento impropio o dudoso debe contrarrestarse en consecuencia. Por lo tanto, está prohibida la concesión o aceptación de beneficios si ello puede dar la impresión de una influencia no autorizada en las actividades empresariales.

Nuestras acciones están siempre orientadas hacia los intereses de Fronius. Tomamos nuestras decisiones con imparcialidad, objetividad y sin dejarnos influir por intereses o relaciones personales.

Sin embargo, en la vida laboral cotidiana podemos encontrarnos en situaciones en las que nuestros intereses personales o económicos entren en conflicto con los intereses de la empresa, por ejemplo en relación con un empleo secundario o con relaciones familiares o amistosas. Revelamos tales conflictos de intereses a nuestros directivos de forma inmediata y completa sin que nos lo pidan.

Nos comprometemos a cumplir toda la normativa aplicable contra el blanqueo de dinero. No pueden aceptarse flujos de efectivo que puedan asociarse con el blanqueo de dinero. En caso de duda, debe realizarse una comprobación minuciosa.

Rechazamos los comportamientos corruptos y el blanqueo de dinero. Actuamos con objetividad y no nos dejamos influir indebidamente. Revelamos inmediatamente los conflictos de intereses.

6 Cuidado con propiedad y datos.

La información confidencial de cualquier tipo, como datos financieros, contratos, correspondencia o datos técnicos obtenidos en el curso de actividades profesionales, se destina exclusivamente a uso interno y al cumplimiento de tareas. Queda prohibido el uso para la persecución de intereses personales o la divulgación a terceros externos sin autorización.

Siempre almacenamos **la información de la empresa** de forma segura y la protegemos del acceso de personas no autorizadas. También protegemos la propiedad (intelectual) de Fronius y nos aseguramos de que terceros no autorizados no accedan a estos conocimientos exclusivos. Utilizamos **los recursos de la empresa** con cuidado y moderación.

La obligación de mantener la confidencialidad subsistirá incluso tras la finalización de la relación laboral. Respetamos la propiedad intelectual de terceros. No se tolerará ningún uso no autorizado de la propiedad intelectual de terceros.

Tratamos los **datos personales que se nos confían con la máxima sensibilidad** y solo los tratamos dentro del marco legalmente permitido. Para ello, tomamos las medidas adecuadas.

Concedemos gran importancia a la **comunicación transparente y a la información veraz**, y divulgamos la información pertinente de forma adecuada, correcta, completa y oportuna. Al preparar registros e informes, nos aseguramos de que la información no esté manipulada ni sea engañosa.

Debe mantenerse la más estricta confidencialidad con respecto a todos los secretos empresariales y comerciales, así como a los temas relevantes para la empresa.

Tratamos los datos y la información con cuidado.

7 Conducta equitativa en materia de competencia

Mediante un comportamiento transparente, equitativo y profesional en el mercado, no solo salvaguardamos nuestros intereses a largo plazo, sino que también contribuimos a que nuestra empresa siga siendo competitiva y tenga éxito a largo plazo. Por lo tanto, esperamos que se cumplan las normas nacionales, europeas e internacionales aplicables en materia de **competencia y legislación antimonopolio**.

Somos conscientes de la responsabilidad que conlleva ser líder tecnológico y no abusamos de esta posición.

No participamos en ninguna actividad que restrinja la competencia, ya sea el reparto de mercados o clientes o el acuerdo de precios. En particular, no tratamos asuntos internos con nuestros competidores ni compartimos información que pueda influir en el comportamiento del mercado. Esto afecta a conversaciones sobre precios y condiciones de venta, costes y cálculos, listas de existencias y capacidades, planes de producción, información estratégica de todo tipo, así como información confidencial o protegida.

Nunca proporcionamos deliberadamente información engañosa o falsa sobre nuestros productos y servicios. Nuestras decisiones de compra se basan exclusivamente en criterios objetivos.

Respetamos la competencia leal y no tomamos medidas que puedan distorsionar el mercado. No intercambiamos información sensible, como precios o cálculos de costes, con la competencia.

8 Precisión en las colaboraciones

Estamos convencidos de que las relaciones comerciales a largo plazo se basan en la confianza.

También somos conscientes de nuestra responsabilidad a lo largo de toda la cadena de valor. **Por ello, seleccionamos cuidadosamente a nuestros socios comerciales y obtenemos información suficiente para comprobar su integridad y fiabilidad.**

Tomamos medidas para garantizar que no se infrinjan las sanciones, embargos o normativas legales vigentes sobre **control de exportaciones** o blanqueo de dinero cuando se trabaja con terceros.

Garantizamos que solo se paguen remuneraciones por servicios realmente prestados y que estas sean proporcionales al servicio prestado. Comunicamos inmediatamente las transacciones o pagos sospechosos internamente para tomar las medidas oportunas.

El comportamiento de nuestros socios comerciales también influye directamente en la imagen que se tiene de Fronius. Por eso los seleccionamos con sumo cuidado. Recabamos información suficiente y verificamos su credibilidad.

9 Abiertos y consecuentes

En el transcurso de nuestra actividad cotidiana pueden surgir situaciones en las que no sabemos cómo comportarnos. Los primeros puntos de contacto en estos casos son los superiores directos o el departamento de Legal Compliance (compliance@fronius.com).

Tratamos las preocupaciones y los errores de forma abierta y transparente: solo así podemos mejorar continuamente.

Las infracciones de nuestro Código de Conducta pueden tener graves consecuencias y perjudicar a toda nuestra empresa. Sin embargo, las sanciones y consecuencias graves también amenazan a todos y cada uno de los individuos.

Nos tomamos en serio cualquier ofensa y adoptamos las medidas oportunas para esclarecer los hechos. Además de las consecuencias previstas en la legislación laboral, también nos reservamos el derecho a emprender acciones penales y civiles.

En caso de conocimiento o sospecha de infracciones de la normativa legal o interna, todos están obligado a denunciarlas sin demora. Además de las opciones de denuncia enumeradas anteriormente, también es posible presentar una denuncia a través del canal de denuncias de Fronius en nuestro sitio web.

Tratamos todas las denuncias de forma confidencial y las investigamos cuidadosamente. Para fomentar una comunicación abierta y de confianza, declaramos expresamente aquí que las personas que presenten denuncias de buena fe no deben temer en modo alguno consecuencias negativas de ningún tipo. Esto también se aplica a otras personas que aporten información importante a la investigación de dicha conducta incorrecta.

Canales de denuncias de libre elección:

- Superior directo
- Legal Compliance
- Dirección
- Canal de denuncias



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel